



HOSPITAL DA POLÍCIA MILITAR  
COMANDANTE LARA RIBAS

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 12/14 – HPM-ABEPOM**

O Presidente da ABEPOM - Associação Beneficente dos Militares Estaduais, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente edital, que estabelece instruções destinadas à realização de processo seletivo simplificado para contratação de **Técnico de Enfermagem**, que irá atuar no HPM - Hospital da Polícia Militar - Comandante Lara Ribas, CNPJ 73.360.539/0013-69, Rua Major Costa, 221 – Centro – Florianópolis.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 O Processo Seletivo será regido pelo presente Edital e coordenado pela Comissão designada para o Processo Seletivo.

1.2 A ABEPOM constituirá Comissão Examinadora composta por, no mínimo, três membros: um integrante da Unidade de Pessoal, um integrante da Unidade de Serviço Social e um profissional da área a ser contratada.

1.3 O presente Processo destina-se à seleção de profissional para contratação pelo HPM-ABEPOM, sob o regime da CLT, sem direito à estabilidade prevista no artigo 41 da Constituição da República. Os demais classificados, em ordem decrescente, poderão ser contratados posteriormente, durante a vigência do presente edital, conforme as necessidades da ABEPOM.

**2. DA VAGA**

2.1 É oferecida a seguinte vaga:

<b>Cargo</b>	<b>Nº de Vagas</b>	<b>Carga-Horária</b>	<b>Jornada de trabalho</b>	<b>Salário Base</b>
Técnico de Enfermagem	02	220h/mês	12X36 das 07h00min as 19h00min com intervalo de 01 hora.	R\$ 1.472,06

**PARAGRAFO ÚNICO:** Ao salário base, registrado na tabela acima acrescenta-se o adicional de insalubridade mais benefícios previstos na legislação e normas administrativas em vigor. O salário base será reajustado para o valor R\$ 1.731,84 após o período de experiência de 90 dias, conforme regras definidas no Plano de Cargos e Salários da empresa.

2.2 O Técnico de Enfermagem será alocado em uma das unidades de trabalho do HPM definidas como: Posto II, SPA, Ambulatório ou Centro Cirúrgico. Independente do local em que esteja alocado, o empregado está apto para atuar em qualquer uma das unidades descritas acima, dependendo da necessidade.

2.3 As atribuições do cargo são as descritas resumidamente a seguir:

**Técnico de Enfermagem**

- Prevenir sistematicamente infecções hospitalares;
- Assistir ao Enfermeiro no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência da enfermagem;
- Assistir ao Enfermeiro na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave;
- Cumprir e fazer cumprir o Código de Ontológico do Enfermeiro;
- Realizar técnicas, se acaso for designado, para exercer atividades de centro cirúrgico com curso especializado para esse fim;
- Realizar atividades do serviço de Escrituração;
- Realizar demais atividades inerentes ao cargo, bem como, as definidas no CBO 3222-05.

2.3 O pré-requisito, em caráter eliminatório, do cargo deste processo seletivo é o seguinte:



HOSPITAL DA POLÍCIA MILITAR  
COMANDANTE LARA RIBAS

Cargo	Pré-Requisito
Técnico de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formação técnica completa na área</li><li>• Inscrição no Conselho Regional de Enfermagem, conforme determina Lei 7.498/86 e demais Decretos relacionados.</li></ul>

2.4 O Técnico de Enfermagem será alocado em uma das unidades de trabalho do HPM definidas como: Posto II, SPA, Ambulatório ou Centro Cirúrgico. Independente do local em que o Técnico de Enfermagem for alocado, o empregado está apto para atuar em qualquer uma das unidades descritas acima, dependendo da necessidade.

### 3 DA INSCRIÇÃO

3.1 A inscrição será efetuada **EXCLUSIVAMENTE** na Unidade de Pessoal do HPM - Rua Major Costa, 221 – Centro – Florianópolis, com a funcionária Márcia de Souza a partir das 08h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 de segunda a sexta-feira, para o Processo Seletivo n.º 12/14, a partir do dia 24/09/2014 até o dia 30/09/2014, preenchendo a Ficha Padrão de Inscrição, disponível no site [www.abepom.com.br](http://www.abepom.com.br) ou na Unidade de Pessoal do HPM.

3.2 A ABEPOM não se responsabiliza por Ficha Padrão de Inscrição não recebida por qualquer motivo. A entrega da ficha de inscrição é de responsabilidade do candidato.

### 4 DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo seletivo dar-se-á com base na pré-classificação, mediante somatório de pontos no item 4.3.

4.2 O total de candidatos pré-selecionados respeitará a proporção de 05 candidatos por vaga. Os candidatos pré-classificados serão submetidos à entrevista e avaliação escrita com a Comissão Examinadora do Processo Seletivo.

4.3 Para fins de pontuação de cursos e experiência comprovada serão considerados as especificações descritas no quadro abaixo:

Categoria	Especificação	Pontuação
*Cursos específicos relacionados à vaga.	Cursos de aperfeiçoamento até 50 horas	1,0
	Cursos de aperfeiçoamento acima de 51 a 100 horas	2,0
	Cursos de aperfeiçoamento acima de 100 horas	3,0
	Curso de instrumentação cirúrgica	5,0
Experiência comprovada na área de atuação.	Até 12 meses	1,8
	De 12 meses até 24 meses	2,0
	Acima de 24 meses	2,4
Experiência comprovada em Estágio.	Até 06 meses	0,5
	De 07 meses até 12 meses	1,0
	De 13 meses até 24 meses	1,3

\*Serão validados apenas os cursos com registro a partir de 01/01//2011.

PARAGRAFO ÚNICO: Serão considerados como prova de experiência, contratos registrados em carteira de trabalho, declaração fornecida por pessoa jurídica ou física e documentos de comprovação de estágios realizados na área. Na declaração deve constar o nome completo, cargo exercido, atividades desempenhas e data de início e término do contrato.



## HOSPITAL DA POLÍCIA MILITAR COMANDANTE LARA RIBAS

4.4 A inexatidão das informações implicará no descarte das mesmas para fins de pontuação do processo classificatório e o somatório de pontos igual a zero desclassificam automaticamente o candidato do processo.

4.5 Junto a Ficha Padrão de Inscrição devem ser apresentados os documentos comprobatórios da pontuação dos pré-requisitos previstos neste edital no item 4.3. A apresentação de que trata este item deve ser feita no ato da entrega da ficha de inscrição na Unidade de Pessoal da ABEPOM, mediante apresentação de cópia dos documentos comprobatórios.

### **5 CLASSIFICAÇÃO**

5.1 Os candidatos pré-classificados serão submetidos à entrevista, mantendo a proporção definida no item 4.2. As entrevistas serão agendadas mediante comunicação por telefone ou por e-mail, a ser realizada pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo no período de 07 a 08/10/2014.

5.2 No dia da entrevista os candidatos serão submetidos a uma avaliação escrita com conteúdo relacionado às atividades do cargo ofertado neste edital.

5.3 A classificação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos, apresentados na FICHA DE AVALIAÇÃO – ENTREVISTA (ANEXO I).

5.4 Na classificação, entre candidatos com igual número de pontuação, serão fatores de desempate, na seguinte ordem:

5.4.1 Maior pontuação na experiência comprovada na área.

5.4.2 Maior pontuação na nota da entrevista.

5.5 O candidato que não comparecer à entrevista será automaticamente desclassificado.

5.6 A divulgação do resultado será publicada no site da ABEPOM ([www.abepom.com.br](http://www.abepom.com.br)) no dia 15/10/2014.

5.7 O chamamento dos candidatos obedecerá à ordem decrescente de classificação. Os candidatos classificados e não chamados poderão sê-lo a qualquer momento, dependendo da necessidade de pessoal, dentro do prazo de vigência deste Edital.

### **6. DA CONTRATAÇÃO**

6.1 A contratação e o exercício das atribuições do cargo dependerão dos seguintes requisitos básicos:

6.1.1 Classificação no processo seletivo;

6.1.2 Aptidão física e mental para o exercício do cargo, comprovada mediante apresentação de atestado laboral (atestado admissional);

6.1.3 A data de admissão será definida pela Diretoria do Hospital.

6.1.4 O candidato chamado a ocupar o cargo cumprirá contrato a título de experiência pelo prazo 45 (quarenta e cinco) dias podendo ser prorrogado por mais 45 (quarenta e cinco) dias.

### **7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

7.1 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posterior, de irregularidade nos documentos, eliminarão o candidato do processo seletivo.

#### **HME-ABEPOM**

**Hospital dos Militares Estaduais - Comandante Lara Ribas**

CNPJ – 73.360.539/0013-69

Rua Major Costa, 221, Centro, Florianópolis – SC

Fone/Fax: (48) 2107-0200 / 2107-0296 E-mail: [abepom@abepom.com.br](mailto:abepom@abepom.com.br)

Site: [www.abepom.com.br](http://www.abepom.com.br)



HOSPITAL DA POLÍCIA MILITAR  
COMANDANTE LARA RIBAS

7.2 A ocorrência de encerramento anterior de vínculo trabalhista por iniciativa da ABEPOM desclassifica automaticamente o candidato do processo.

7.3 A nota da entrevista e a avaliação escrita tem variação de 0 (zero) à 10 (dez) pontos.

7.4 O candidato com nota final, igual ou inferior a 7,0 (sete) pontos estará desclassificado automaticamente.

7.5 Na situação em que o candidato for empregado contratado pela ABEPOM, matriz ou suas filiais, fica expressamente vetada a participação neste processo seletivo, daqueles em que o salário base seja superior ao informado no item 2.1 deste edital.

PARAGRAFO ÚNICO – Caso o empregado mantenha o interesse em participar do processo seletivo, deverá solicitar seu desligamento antes de efetuar a inscrição.

7.6 Os casos omissos deste Edital, bem como, as interpretações e decisões que se fizerem necessárias, serão resolvidos pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo, não estando sujeitos a grau de recurso.

## **8. DO PRAZO DE VIGÊNCIA**

8.1 O presente Edital terá prazo de vigência de um ano, a contar da data da publicação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da ABEPOM.

**Florianópolis, 24 de setembro de 2013.**

José Aroldo Schlichting

Ten Cel PM Presidente da ABEPOM

### **HME-ABEPOM**

**Hospital dos Militares Estaduais - Comandante Lara Ribas**

CNPJ – 73.360.539/0013-69

Rua Major Costa, 221, Centro, Florianópolis – SC

Fone/Fax: (48) 2107-0200 / 2107-0296 E-mail: [abepom@abepom.com.br](mailto:abepom@abepom.com.br)

Site: [www.abepom.com.br](http://www.abepom.com.br)



HOSPITAL DA POLÍCIA MILITAR  
COMANDANTE LARA RIBAS

**ANEXO I**  
**AO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 12/14– HPM-ABEPOM**

<b>FICHA DE AVALIAÇÃO – ENTREVISTA</b>
<b>CARGO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM</b>

<b>Categoria</b>	<b>Especificação</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Nota</b>
*Cursos específicos relacionados à vaga.	Cursos de aperfeiçoamento até 50 horas	1,0	
	Cursos de aperfeiçoamento acima de 51 a 100 horas	2,0	
	Cursos de aperfeiçoamento acima de 100 horas	3,0	
	Curso de instrumentação cirúrgica	5,0	
Experiência comprovada na área de atuação.	Até 12 meses	1,8	
	De 12 meses até 24 meses	2,0	
	Acima de 24 meses	2,4	
Experiência comprovada em Estágio.	Até 06 meses	0,5	
	De 07 meses até 12 meses	1,0	
	De 13 meses até 24 meses	1,3	
NOTA AVALIAÇÃO ESCRITA		0 a 10	
NOTA DA ENTREVISTA		0 a 10	
TOTAL			
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO			
NOME:			
SEXO: ( ) MASCULINO ( ) FEMININO			
DATA DA ENTREVISTA:			

\*Serão validados apenas os cursos com registro a partir de 01/01//2012.