



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 20/16 – HPM-ABEPOM

O Vice-Presidente da ABEPOM - Associação Beneficente dos Militares Estaduais, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente edital, que estabelece instruções destinadas à realização de processo seletivo simplificado para contratação de **Auxiliar de Lavanderia** que atuará no HPM - Hospital da Polícia Militar - Comandante Lara Ribas, CNPJ 73.360.539/0013-69, Rua Major Costa, 221 – Centro – Florianópolis.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo será regido pelo presente Edital e coordenado pela Comissão designada para o Processo Seletivo.

1.2 A ABEPOM constituirá Comissão Examinadora composta por, no mínimo, três membros: um integrante da Unidade de Pessoal, um integrante da Unidade de Serviço Social e um profissional da área a ser contratada.

1.3 O presente Processo destina-se à seleção de profissional para contratação pelo HPM-ABEPOM, sob o regime da CLT, sem direito à estabilidade prevista no artigo 41 da Constituição da República. Os demais classificados, em ordem decrescente, poderão ser contratados posteriormente, de acordo com item 8.1 do presente edital, conforme as necessidades da ABEPOM.

2. DA VAGA

2.1 São oferecidas as seguintes vagas:

Cargo	Nº de Vagas	Carga Horária	Jornada de trabalho	Salário
Auxiliar de Lavanderia	01 + *CR	220h	Segunda a quinta-feira das 07h00min as 17h00min com intervalo de 01 hora e sexta-feira das 07h00min as 16h00min com intervalo de 01 hora.	R\$ 1.110,51

*Cadastro de Reserva

2.2 Além dos salários que consta no item 2.1, será concedido adicional de insalubridade, vale alimentação, vale refeição, vale transporte (desconto de 6%) e Plano de saúde (após ao período de experiência).

2.3 As atribuições do cargo são as descritas resumidamente a seguir:

Auxiliar de Lavanderia:

- a) Remoção da Roupa Suja na Unidade Geradora;
- b) Coleta e Transporte da Roupa Suja;
- c) Processamento da Roupa na Sala de Recebimento da Roupa Suja;
- d) Realizar os Ciclos e fases do processo de lavagem;
- e) Processamento da Roupa na Área Limpa;
- f) Transporte e distribuição da Roupa Limpa;
- g) E demais atividades inerentes ao cargo, bem como, as definidas no CBO 5163-43.

2.4 Todas as atividades devem ser realizadas conforme manual de normas e rotinas para processamento e distribuição de roupas (lavanderia) do HPM.

3 DA INSCRIÇÃO

3.1 A inscrição será efetuada **EXCLUSIVAMENTE** na Unidade de Pessoal da ABEPOM no HPM - Rua Major Costa, 221 – Centro – Florianópolis, a partir das 09h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 de



HPM - ABEPOM

segunda a sexta-feira, telefone para contato: (48) 3229 - 6601 e email: rh@hme.org.br, a partir do dia 27/04/2016 à 03/05/2016, preenchendo a Ficha Padrão de Inscrição, disponível no site www.hpmsc.org.br. Juntamente com a Ficha Padrão de Inscrição preenchida deve ser entregue cópia dos documentos comprobatórios para pontuação conforme o item 4.3 do presente edital

3.2 A ABEPOM não se responsabiliza por Ficha Padrão de Inscrição não recebida por qualquer motivo. A entrega da ficha de inscrição e as cópias dos documentos comprobatórios para pontuação é de responsabilidade do candidato.

4 DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo seletivo dar-se-á com base na pré-classificação, mediante somatório de pontos no item 4.3.

4.2 O total de candidatos pré-classificados respeitará o limite dos 10 (dez) candidatos com maior pontuação. Os candidatos pré-classificados serão submetidos à entrevista com a comissão examinadora.

4.3 Para fins de pontuação de cursos e experiência comprovada serão consideradas as especificações descritas no quadro abaixo:

Categoria	Especificação	Pontuação
Experiência comprovada no cargo. soma-se o tempo de experiência em todos os empregos confirmados pela CTPS ou declaração.	Até 12 meses	1.0
	De 12 meses até 24 meses	2.5
	Acima de 24 meses	5.0
Nível de Escolaridade	Ensino fundamental completo	1.0
	Ensino médio completo	2.0
Cursos relacionados ao cargo na área hospitalar. *Cursos concluídos em no máximo 5 (cinco) anos antes da publicação do resultado do presente edital. *Para os cursos online multiplicar a quantidade de cursos que o candidato possui pela pontuação. *Para os cursos presenciais será considerado o somatório de horas dos cursos apresentados.	¹ Cursos online em áreas hospitalar específicas relacionados ao cargo	0.2
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – até 10 Horas.	1.0
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – de 11 a 25 Horas.	2.0
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – de 26 a 50 Horas.	3.0
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – acima de 51 Horas.	4.0

¹ Será validado no máximo 5 cursos online em áreas hospitalar específicas relacionados ao cargo, considerando os mais recentes.

4.4 Serão aceitos para fins de pontuação apenas cursos concluídos em no máximo 5 (cinco) anos antes da publicação do presente edital.

40



HPM - ABEPOM

4.5 A inexatidão das informações implicará no descarte das mesmas para fins de pontuação do processo classificatório desclassificam automaticamente o candidato do processo.

4.6 Junto a Ficha Padrão de Inscrição devem ser entregue cópia dos documentos comprobatórios da pontuação referentes ao item 4.3. A entrega de que trata este item deve ser feita no ato da entrega da ficha de inscrição ou até a data de término das inscrições, na Unidade de Pessoal da ABEPOM no HPM.

5 CLASSIFICAÇÃO

5.1 A relação dos candidatos pré-classificados confirmando o dia e horário das entrevistas estará disponível nos sites www.hpmsc.org.br 04/05/2016. As entrevistas serão no dia 06/05/2016.

5.2 A nota da entrevista será pontuada de 0 (zero) a 10 (dez).

5.3 A classificação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos, apresentados na FICHA DE AVALIAÇÃO – ENTREVISTA (ANEXO I).

5.4 Na classificação, entre candidatos com igual número de pontuação, serão fatores de desempate, na seguinte ordem:

5.4.1 Maior pontuação na experiência comprovada no cargo;

5.4.2 Maior pontuação nos cursos relacionados ao cargo na área hospitalar;

5.4.3 Maior pontuação na entrevista.

5.5 O candidato que não comparecer à entrevista será automaticamente desclassificado.

5.6 A divulgação do resultado será publicada no site do HPM (www.hpmsc.org.br) no dia 13/05/2016.

5.8 O chamamento dos candidatos obedecerá à ordem decrescente de classificação.

6. DA CONTRATAÇÃO

6.1 A contratação e o exercício das atribuições do cargo dependerão dos seguintes requisitos básicos:

6.1.1 Classificação no processo seletivo;

6.1.2 Aptidão física e mental para o exercício do cargo, comprovada mediante atestado laboral (atestado admissional) a ser marcado pela empresa em data anterior a admissão.

6.1.3 A data de admissão será definida pela Direção do HPM.

6.1.4 O candidato chamado a ocupar o cargo cumprirá contrato a título de experiência pelo prazo 45 (quarenta e cinco) dias podendo ser prorrogado por mais 45 (quarenta e cinco) dias.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posterior, de irregularidade nos documentos, eliminarão o candidato do processo seletivo.

7.2 A ocorrência de encerramento anterior de vínculo trabalhista por iniciativa da ABEPOM desclassifica automaticamente o candidato do processo.

7.3 O candidato com nota final, igual ou inferior a 10,00 estará desclassificado automaticamente.

7.4 Na situação em que o candidato for empregado contratado pela ABEPOM, matriz ou suas filiais, fica expressamente vetada a participação neste processo seletivo, daqueles em que o salário base seja superior ao informado no item 2.1 deste edital.



HPM - ABEPOM

7.5 Os candidatos classificados e não chamados poderão sê-lo a qualquer momento, dependendo da necessidade de pessoal, em jornada de trabalho igual ou adversa a deste Edital.


7.6 O candidato chamado a ocupar o cargo e não comparecer no prazo de 07 dias será desclassificado do processo.

7.8 Os casos omissos deste Edital, bem como, as interpretações e decisões que se fizerem necessárias, serão resolvidos pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo, não estando sujeitos a grau de recurso.

8. DO PRAZO DE VIGÊNCIA

8.1 O presente Edital terá prazo de vigência de um ano, a contar da data da publicação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da ABEPOM.

Florianópolis, 27 de Abril de 2016.



Ten Cel PM Jacob Quint Neto
Vice-Presidente da ABEPOM



HPM - ABEPOM

ANEXO I
AO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 20/16 – HPM-ABEPOM

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
NOME:
SEXO: () MASCULINO () FEMININO
DATA DA ENTREVISTA:

FICHA DE AVALIAÇÃO – ENTREVISTA			
CARGO: AUXILIAR DE LAVANDERIA			
Categoria	Especificação	Pontuação	Nota
Experiência comprovada no cargo. soma-se o tempo de experiência em todos os empregos confirmados pela CTPS ou declaração.	Até 12 meses	1.0	
	De 12 meses até 24 meses	2.5	
	Acima de 24 meses	5.0	
Nível de Escolaridade	Ensino fundamental completo	1.0	
	Ensino médio completo	2.0	
Cursos relacionados ao cargo na área hospitalar. *Cursos concluídos em no máximo 5 (cinco) anos antes da publicação do resultado do presente edital. *Para os cursos online multiplicar a quantidade de cursos que o candidato possui pela pontuação. *Para os cursos presenciais será considerado o somatório de horas dos cursos apresentados.	¹ Cursos online em áreas hospitalar específicas relacionados ao cargo	0.2	
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – até 10 Horas.	1.0	
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – de 11 a 25 Horas.	2.0	
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – de 26 a 50 Horas.	3.0	
	Cursos presenciais na área hospitalar relacionados ao cargo – acima de 51 Horas.	4.0	
NOTA DA ENTREVISTA		0 a 10	
TOTAL			

¹ Será validado no máximo 5 cursos online em áreas hospitalar específicas relacionados ao cargo, considerando os mais recentes.



HPM-ABEPOM

ANEXO II
AO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 20/16 – HPM-ABEPOM

CRONOGRAMA	
Divulgação do Edital	27/04/2016
Período de Inscrição - apresentação da documentação	27/04/2016 a 03/05/2016
Divulgação dos candidatos pré-classificados	04/05/2016
Entrevistas	06/05/2016
Divulgação do resultado final	13/05/2016